

省级部门整体绩效自我评价表							
2025年度							
单位名称	九三学社江苏省委员会						
主要职能	九三学社是以科学技术界高、中级知识分子为主的具有政治联盟特点的政党，是接受中国共产党领导、同中国共产党通力合作的亲密友党，是中国共产党的好参谋、好帮手、好同事，是中国特色社会主义参政党。九三学社的基本职能是，参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商。参政议政应当围绕经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设中的重要问题以及人民群众普遍关心的其他问题，深入调查研究，通过调研报告、提案、建议案、社情民意或其他形式，向中国共产党和国家机关提出意见和建议；民主监督应当在坚持四项基本原则基础上，对国家宪法和法律法规的实施情况，中国共产党和政府重要方针政策的制定和贯彻执行情况，中共党委依法执政及党员干部履行职责、为政清廉等方面的情况，通过提出意见、批评、建议的方式进行政治监督；参加中国共产党领导的政治协商应当在中国共产党领导下，围绕党和国家大政方针、经济社会发展重要问题以及其他重要事项进行协商。						
机构设置及人员配置	人员编配情况：行政编制28人，行政附属编制3人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		1885.39			1726.15	
	基本支出		1663.39			1520.74	
	项目支出		222			205.41	
	参政议政调研费		54.5			41.3	
	党派业务活动费		77.4			74.4	
	办公设备购置费		7.1			6.92	
	九三学社创建八十周年纪念活动		42			41.79	
	省直基层组织活动费		41			41	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算执行	预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	91.97%	1.84
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0

过程	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	项目管理		项目管理制度 执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期 目标	2	
	人员管理		人员管理制度 健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期 目标	1	
			人员管理制度 执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期 目标	1	
			在职人员控制 率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	机构建设		组织建设工作 及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培 训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作 有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期 目标	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标 值	分值	评价要点及评分规则	实际完成 值	得分
		参政议政	提案发言建 议及反馈社 情民意信息	完成课题数量 （含中共省委 委托课题）	≥20篇	4	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-（100%-实际完成率）×N×分值，得分不低于0分）。	20.00篇	4
				完成调研课题 转化（提案建 议等）、信息 编报	≥300篇	4	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-（100%-实际完成率）×N×分值，得分不低于0分）。	300.00篇	4

履职	宣传工作	社刊、网站、微信公众号及理论研究	《江苏九三》文章、消息、图片等	≥150条	4	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	150.00条	4
			网站信息发布条数	≥240条	3	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	240.00条	3
			微信公众号推送条目	≥150条	3	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	150.00条	3
	社会服务	发展九三科技优势为民服务	专家工作站开展技术指导场次	≥70场	3	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	70.00场	3
			九三科学讲坛场次	≥6场	3	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	6.00场	3
	组织发展	发展社员及基层组织	对全省各地方组织进行基层组织建设情况调研	≥5次	3	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	5.00次	3
			年度培训社员人数	>150人次	3	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	150.00人次	3
		经济效益	提交提案、信息数量	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	7

效益指标	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响 或提升程度	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	7
	生态效益	日常节能减排	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	7
	可持续影响	党派工作稳步推进	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	7
满意度指标	服务对象满意度	九三社员满意度	≥90%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档 :A 满意、B 比较满意、C 基本满意、D 不太满意、E 不满意,分别得问题权重分的 100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(Σ 每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=Σ 每题得分/100分×100%。评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值 (设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	90.00%	10
合计				100			99.84
绩效等级	优						
主要成效	一、坚持与党同心，团结奋斗根基更加牢固。政治学习教育扎实有效。坚持把政治学习作为主委会议、常委会议、理论学习中心组学习的“第一议题”，认真学习领会中共二十届三中、四中全会精神和中共江苏省委十四届八次、九次、十次全会精神。高质量推进“学规定、强作风、树形象”主题教育。省市两级组织共举办156次学习研讨活动，发布相关报道412篇。社庆主题活动厚植情怀。紧扣“庆祝九三学社创建80周年”主线，举办座谈会，学习中共中央贺词精神。组织书画摄影篆刻展，社会观展约76万人次。编辑先贤印记和画册，制作宣传片。苏州程开甲故居和南通魏建功纪念馆举行“九三学社全国传统教育基地”揭牌仪式，九三学社中央主席武维华为程开甲故居揭牌。13篇成果入选社中央系列图书，6篇征文获表彰，社省委会获知识竞赛集体优胜奖。新闻宣传水平稳步提升。在全国政协十四届三次会议首场“委员通道”上，全国政协委员、社省委会主委周岚接受采访。《团结报》刊发其署名文章。全省78人次在中央级媒体刊文。公众号获评省级十佳，苏州、盐城公众号及《常州社讯》获地市级十佳。社史和理论研究有序推进。南京农业大学金善宝纪念馆获批第七批全国传统教育基地，我省基地总数达8个，位居全社第一，全年接待参观40余万人次。推进口述史项目，启动数字文史馆建设。二、坚持服务大局，建言资政成果更加丰硕。政党协商更为深入。在中共江苏省委召开的党外人士座谈会上提出意见建议。完成“军民融合携手科技创新和产业创新，助力发展新质生产力和新质战斗力”重点考察调研。报送“直通车”建议2篇，获省长等省领导批示4次。报送建言材料供中共省委主要领导参阅。议政建言更显质效。参与撰写的动力电池提案被用作九三学社中央名义提案。省政协会议上，提交书面发言4篇、集体提案14件，2件入选重点提案；提交发言8篇。社情民意信息被社中央采用171篇、省政协采用298篇。2篇信息被党和国家领导人批示，1篇被中央统战部《零讯》采用，省情信息被省领导批示8次，其中1篇被省委书记批示。宿舍扩容建议被省政府工作方案采纳。信息采用得分位居全社省级组织第一，再获“信息工作先进单位一等奖”；被省政协采用数量位居省各民主党派第一。民主监督更加务实。完成为期三年的对口扬州、南通美丽江苏建设民主监督收官工作，形成高质量监督报告。三年来报送提案信息20多篇，推动2部地方性法规出台。上报长江生态环境保护调研报告。调查研究更为聚焦。承办社中央第二十届“九三论坛”，配合武维华主席带队来苏调研。与社市委完成联合调研报告6份。完善工作机制，举办参政议政推进会及骨干培训班，加强与省科技厅等部门对口联系。三、坚持务实为民，社会服务成效更加显著。服务民生发展有新作为。常州同心助残驿站获全省助残模范集体（我省民主党派主办社会组织首获）。引进9家企业入驻南京江北新区。全年“九三学社专家工作站”派出专家151人，技术指导95次。举办科普讲座173场、义诊105场。深化“九地合作”有新突破。“九通科创合作”入选全省政协工作优秀创新案例。“九连合作”推动石墨烯冷冻电镜载网项目落地，获地方国有基金投资1100万元。推进社中央项目有新成果。帮扶毕节威宁县中医医院，新增肿瘤专科。盐城“亮康行动”免费普查眼疾29852人，补助性白内障手术480例。泰州推进“农村卫生室建设”项目。“社中央院士专家科普行”走进常州、淮安、徐州。四、坚持固本强基，组织内生动力更加强劲。人才队伍建设持续向好。全年新发展社员679人，其中新发展国家级高层次人才创近三年新高。现有社员14508人，高中级职称占84.4%，主体界别占78.8%，平均年龄55岁。参加省级以上培训148人次。7名社员获全国劳模、全国先进工作者等表彰，1人入选教育部长江学者，2人入选青年长江学者，2人分获2025年度国家自然科学基金青年科学基金A类（原杰青）和B类（原优青）资助，1人获“青山科技奖”。组织化水平持续提升。指导5个市委会完成届中调整。参与社中央基层组织规范化建设课题。举办乒乓球邀请赛、教师节庆祝大会等主题活动。社省委会获优秀省级组织表彰，全省39个全国优秀基层组织、122名优秀社员、69名优秀社务工作者获表彰。作风建设持续深化。召开领导班子民主生活会和述职评议会。将专工委主任、副主任纳入监察监督范围，制定机关领导干部配偶、子女经商办企业禁业范围。赴五市开展督导检查。机关建设持续加强。协办社中央省级组织模范机关现场观摩交流片会。完成13个市级组织综合考评，南京、无锡等市获标兵、先进和奋进单位，7名机关干部获先进个人。严格落实“过紧日子”要求，用好王选关怀基金江苏专项。						
存在问题	预算执行率有待进一步加强。						
整改措施	提高预算执行率。						