

# 省级部门整体绩效自我评价表

2024年度

单位名称	九三学社江苏省委员会						
主要职能	单位职能：九三学社是以科学技术界高、中级知识分子为主的具有政治联盟特点的政党，是接受中国共产党领导、同中国共产党通力合作的亲密友党，是中国特色社会主义参政党。九三学社的基本职能是，参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商。参政议政应当围绕经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设中的重要问题以及人民群众普遍关心的其他问题，深入调查研究，通过调研报告、提案、建议案、社情民意或其他形式，向中国共产党和国家机关提出意见和建议；民主监督应当在坚持四项基本原则基础上，对国家宪法和法律法规的实施情况，中国共产党和政府重要方针政策的制定和贯彻执行情况，中共党委依法执政及党员领导干部履行职责、为政清廉等方面的情况，通过提出意见、批评、建议的方式进行政治监督；参加中国共产党领导的政治协商，就党和国家重大方针政策和重要事务在决策之前和决策实施过程中，通过会议、约谈、书面等形式进行政治协商，促进社会主义协商民主广泛多层制度化发展。						
机构设置及人员配置	人员编配情况：行政编制28人，行政附属编制3人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		1737.55			1569.79	
	基本支出		1557.55			1398.44	
	项目支出		180			171.35	
	参政议政调研费		50			42.17	
	党派业务活动费		85.2			84.85	
	省直基层组织活动费		41			40.53	
办公设备购置费		3.8			3.8		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	<p>评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	<p>评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	<p>评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	<p>评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。</p> <p>评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	<p>评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1

预算执行	预算调整率	=0%	1	<p>预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。</p> <p>评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率&lt;0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。</p>	9.60%	0
	支付进度符合率	=100%	1	<p>支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。</p> <p>评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率&lt;100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。</p>	90.34%	0.9
	预算执行率	=100%	2	<p>1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。</p>	90.35%	2
	结转结余率	=0%	1	<p>结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。</p> <p>结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。</p> <p>评分规则:1.比率=0%,得满分;2.10%≤比率&lt;0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。</p>	9.60%	0
	公用经费控制率	≤100%	1	<p>公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。</p> <p>评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率&gt;100%,不得分。</p>	-5.24%	1
	“三公经费”变动率	≤0%	1	<p>“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。</p> <p>评分规则:1.比率≤0%,得满分;2.比率&gt;0%,不得分。</p>	4.08%	0

	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%; 政府采购预算: 采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则: 得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
	非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。非税收入实际完成数: 部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数: 本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。 评分规则: 1. 比率≥100%, 得满分; 2. 比率<100%, 每减少1%, 扣2%的权重分, 扣完为止。	100.00%	0
预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点: ①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度, 包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理; ②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资金使用合规性	合规	2	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况; ③资金拨付是否有完整的审批程序和手续; ④公用经费是否存在超标准支出情况, 项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则: 以上评价要点各占1/4分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则: 得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
	基础信息完善性	完善	1	评价要点: ①基本财务管理制度健全; ②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0	
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	

项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1

			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	参政议政	提案发言建议及反馈社情民意信息	完成课题数量（含中共省委委托课题）	≥20篇	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	66篇	3
			完成调研课题转化（提案建议等）、信息编报	≥300篇	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	802篇	3
	宣传工作	社刊、网站、微信公众号及理论研究	《江苏九三》文章、消息、图片等	≥150条	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	285条	3
			网站信息发布条数	≥240条	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	529条	3
			微信公众号推送条目	≥150条	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	442条	3
	社会服务	发展九三科技优势为民服务	专家工作站开展技术指导场次	≥70场	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	70场	3
			九三科学讲坛场次	≥6场	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	6场	3
	组织发展	发展社员及基层组织	对全省各地方组织进行基层组织建设情况调研	≥5次	4	评分规则：完成率达到100%得4分，达到100%-90%（含）得2.5分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	5次	4
			年度培训社员人数	>150人次	5	评分规则：完成率达到100%得5分，达到100%-90%（含）得3分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	150人次	5

效益指标	经济效益	提交提案、信息数量	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	6
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	6.6
	生态效益	日常节能减排	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	7
	可持续影响	党派工作稳步推进	明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	7
满意度指标	服务对象满意度	九三社员满意度	≥90%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A满意、B比较满意、C基本满意、D不太满意、E不满意,分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(∑每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=∑每题得分/100分×100%。评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	90.00%	10
合计				100			95.5
绩效等级	优						

主要成效	<p>一年来，在九三学社中央和中共江苏省委的正确领导下，在省委统战部的关心指导下，按照社江苏省九届四次全会的工作部署，围绕中心大局，发挥特色优势，认真履职尽责，着力加强自身建设，各项工作取得新成效，为江苏在推进中国式现代化中走在前、做示范贡献了智慧和力量。一、坚持思想铸魂，凝心聚力更加广泛——宣传工作质效持续提升。不断提升宣传报道水平，讲好江苏九三履职故事和人物故事，在省级以上媒体刊发稿件101篇。网站全年发布信息500余条，微信公众号发布信息400余条，调整社讯《江苏九三》栏目设置，有效展示江苏九三良好形象。围绕庆祝新中国成立75周年，开展“共襄盛世颂祖国感党恩 同心如磐新征程续华章”作品征集展示活动，共收到文章、摄影作品等315件。南京、连云港、镇江等地举办地方组织成立四十周年系列庆祝活动。开展纪念五四运动105周年活动，弘扬爱国民主科学精神。召开宣传思想工作暨传统教育基地交流会议，总结宣传思想工作经验成效。启动《九三学社江苏先贤》社史人物传编撰工作。南通魏建功纪念馆、苏州程开甲故居被命名为第六批“九三学社全国传统教育基地”，全省基地数量位居全国第一；社省委获社中央首次设立的全国参政党理论研究工作先进集体。二、坚持同频共振，议政建言更加精准——在协商议政中献良策。高质量完成“加快建设世界一流生物医药产业创新集群”重点考察调研课题，提出对策建议。报送“直通车”建议2篇，主题涉及科技成果转化等。《关于制定〈历史文化遗产保护法〉的提案》被全国政协评为重点提案。《关于加强水利工程建设和管理，推动我国水利事业高质量发展的提案》被全国政协评为2023年度“好提案”。在省政协十三届二次会议上，作“锚定‘追光’新赛道 推动我省光子产业高质量发展”的大会发言，提交书面发言3篇、集体提案18件，其中《关于保护传承传统村落助力乡村振兴的提案》入选省政协重点提案。加强和改进反映社情民意信息工作。本考核年度共收到社情民意信息1606篇，被社中央采用170篇，省政协采用189篇，省委统战部采用22篇。1篇信息被国务院副总理批示，1篇信息被省委书记信长星批示，8篇信息被省领导批示。社省委连续18年获社中央“信息工作先进单位一等奖”。三、坚持久久为功，社会服务更加务实——持续助力乡村振兴。组织专家服务“三农”，派出农林、经济、产业等方面专家872人次，举办农技指导培训和推广活动266场，受益群众7万余人。持续推进“亮康行动”，开展送医下乡活动，免费为22478名群众普查眼疾，实施补助性白内障手术200例。——倾力开展对口帮扶。以威宁为重点，做好教育、医疗、科技帮扶工作。积极落实“同心树人”项目，先后组织威宁九三中学、第五小学15名教师来无锡跟岗交流。向九三中学捐赠2576套学生食堂餐具。——全面深化“九地合作”。推动项目高效落地，已有3家公司成功落地南通。“九连合作”中，社连云港市委与江苏海洋大学签约，促成两家公司与高校合作，开展重大项目研究攻关。——广泛开展公益活动。“九三学社中央院士专家科普行”活动走进盐城，开展科普讲座和技术咨询。组织6场“江苏九三科学讲坛”，提高公众尤其是青少年科学素养。组织第三十六届“国际科学与和平周”活动。开展义诊82场次，9000余名患者受益。常州开展“同心助残 与爱同心”慈善义卖，淮安举办“同心德赛”大讲堂，宿迁开展“同心·五送”进小区系列活动。各级社组织开展义卖助残、捐资助学、捐赠慰问等公益活动96次，树立了江苏九三良好社会形象。四、坚持组织筑基，队伍活力更加彰显加强组织建设，强基固本，人才队伍蓬勃发展，纪律学习教育和模范机关创建工作扎实推进，全省社组织建设持续向好。——人才队伍素质持续提升。坚持培训赋能，全省新社员培训覆盖率超80%。推荐社员参加中共中央统战部主办的全国民主党派干部进修班，培训学习社员达25人次。鼓励社员立足岗位“双岗建功”，33位社员分获国家自然科学基金、国家技术发明奖、国家科技进步奖、江苏省科学技术奖、中国青年科技奖、饶毓泰物理奖、陈嘉庚信息技术科学奖等表彰。5位社员分别被聘为省政府参事、省文史馆馆员和省监委特约监察员。崔铁军当选第七批“九三楷模”，朱嘉当选九三学社中央第一批“九三青年科技创新英才”。——组织生机活力不断增强。赴南农大、南林大等单位开展主委走基层活动。5家省直基层组织完成换届。2024年新发展社员647人，高级职称社员占比48.5%，主体界别社员占比74.2%，平均年龄38岁。目前，全省共有社员13970人，其中，高级职称社员占比64%，主体界别社员占比78%，平均年龄55岁。深化政治机关建设，推动干部政治学习常态化。提拔晋升和轮岗交流双轮驱动，推动机关干部成长进步，提拔晋升9人，15人调整了工作岗位。</p>
存在问题	社员培训范围不够广泛，培训社员人数较少。
整改措施	进一步加大社会培训人次，扩大社员培训范围，提高社会的参与度和认知水平。