

省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位	九三学社江苏省委员会									
主要职能	单位职能：九三学社是以科学技术界高、中级知识分子为主的具有政治联盟特点的政党，是接受中国共产党领导、同中国共产党通力合作的亲密友党，是中国特色社会主义参政党。九三学社的基本职能是，参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商。参政议政应当围绕经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设中的重要问题以及人民群众普遍关心的其他问题，深入调查研究，通过调研报告、提案、建议案、社情民意或其他形式，向中国共产党和国家机关提出意见和建议；民主监督应当在坚持四项基本原则基础上，对国家宪法和法律法规的实施情况，中国共产党和政府重要方针政策的制定和贯彻执行情况，中共党委依法执政及党员领导干部履行职责、为政清廉等方面的情况，通过提出意见、批评、建议的方式进行政治监督；参加中国共产党领导的政治协商，就党和国家重大方针政策和重要事务在决策之前和决策实施过程中，通过会议、约谈、书面等形式进行政治协商，促进社会主义协商民主广泛多层制度化发展。									
机构设置及人员配备	人员编配情况：行政编制28人，行政附属编制3人。在职人员为28人，其中行政29人，退休人员20人。									
预算安排及支出情况			全年预算数					实际支出数		
	资金总额		1674.81					1550.14		
	基本支出		1497.57					1386.51		
	项目支出		177.24					163.63		
	参政议政调研费		50					35.45		
	党派业务活动费		82.87					79.22		
	省直基层组织活动费		41					42.13		
	办公设备购置费		3.37					6.83		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则			实际完成值	得分	

决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为	达成预期目标	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	2.48%	0

预算执行	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	99.73%	1
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	42.57%	0
	预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	92.45%	1.85
	预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	5.51%	0.72
	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：	97.65%	0.98

过程	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含80%）-60%（含60%）-40%（含40%）-20%（含20%）-0%（含0%）。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含80%）-60%（含60%）-40%（含40%）-20%（含20%）-0%（含0%）。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含80%）-60%（含60%）-40%（含40%）-20%（含20%）-0%（含0%）。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含80%）-60%（含60%）-40%（含40%）-20%（含20%）-0%（含0%）。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1

		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：符合公开公开等。评分规则：以上评价要点各占1/2分。	达成预期目标	2
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×100%。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%-0%评分。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收。评分规则：以上评价要点各占1/2分。	达成预期目标	2

		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度； ②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%	达成预期目标	1
	人员管理	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>	100.00%	1
		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-	达成预期目标	1
		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成	100.00%	1

	机构建设		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	参政议政	提案发言建议及反馈社情民意	完成课题数量（含中共省委委托课题）	≥40篇	3	评分规则：任务完成100%得3分，完成90%以上得2分，完成80%以上得1分，只完成79%以下不得分。	40.00篇	3
			完成调研课题转化（提案建议等）、信息编报	≥240条	3	评分规则：任务完成100%得3分，完成90%以上得2分，完成80%以上得1分，只完成79%以下不得分。	240.00条	3
	宣传活动	刊、网、微及理论研究	《江苏九三》文章、消息、图片等	≥150条	3	评分规则：任务完成100%得3分，完成90%以上得2分，完成80%以上得1分，只完成79%以下不得分。	150.00条	3
			网站信息发布条数	≥240条	3	评分规则：任务完成100%得3分，完成90%以上得2分，完成80%以上得1分，只完成79%以下不得分。	240.00条	3
			微信公众号推送条目	≥150条	3	评分规则：任务完成100%得3分，完成90%以上得2分，完成80%以上得1分，只完成79%以下不得分。	150.00条	3
	社会服务	发展九三专长为民	专家工作站开展技术指导场次	≥70场次	3	评分规则：任务完成100%得3分，完成90%以上得2分，完成80%以上得1分，只完成79%以下不得分。	70.00场次	3
			九三科学讲坛场次	≥6场次	3	评分规则：任务完成100%得3分，完成90%以上得2分，完成80%以上得1分，只完成79%以下不得分。	6.00场次	3

		服务	亮康行动白内障手术台数	≥200 场次	3	评分规则:任务完成100%得3分,完成90%以上得2分,完成80%以上得1分,只完成79%以下不得分。	200.00场次	3
	组织发展	发展社员及基层组织	对全省各地方组织进行基层组织建设情况调研	≥5场次	2	评分规则:任务完成100%得3分,完成90%以上得2分,完成80%以上得1分,只完成79%以下不得分。	5.00场次	2
			年度培训社员人数	≥150 人次	2	评分规则:任务完成100%得3分,完成90%以上得2分,完成80%以上得1分,只完成79%以下不得分。	150.00人次	2
			发展社员比例	≥3.5 %	2	评分规则:任务完成100%得3分,完成90%以上得2分,完成80%以上得1分,只完成79%以下不得分。	3.50 %	2
效益指标	经济效益		对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	明显	14	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%	达成预期目标	13
	社会效益		提交提案、信息数量	明显	14	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%	达成预期目标	14
	生态效益							
	可持续影响							

满意度指标	服务对象满意度	九三社员满意度	≥90%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷 一般将总分设为 100 分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分 5 档 :A满意、B 比较满意、C 基本满意、D 不太满意、E 不满意,分别得问题权重分的 100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=($\sum$每个选项选择数$\times$每个选项分数)/ 问卷总份数,满意度=$\sum$每题得分/100 分$\times$100%。 评分规则 :满意度达到 100% 得满分,0%得 0 分,其余情况得分=满意度$\times$分值〔设为核心指标时 ,得分=分值-(100%-满意度)$\times$N $\times$分值,得分不低于0分)。	95.00%	10
合计				100			96.55
绩效等级	优						

主要成效	（一）着力推进主题教育，思想政治引领持续强化1. 强化政治学习，积极参加社中央2023年全国两会精神传达学习会，参加社中央组织的四期政治辅导“网络课堂”学习，聆听《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想》等辅导报告。积极参加省委统战部机关建设年动员部署暨全面从严治党大会、省委统战部“同心大讲堂”等学习活动。2. 推进主题教育。在九届三次全体（扩大）会议上，进一步深入推进主题教育。社省委会网站开设专栏、微信公众号开设专题，发表主题教育相关报道65篇。参加省各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育动员会，并在会上作交流发言。各社市委会相继召开了主题教育动员会，各级社组织以学习交流会、座谈会、讲座、论坛等形式开展了200多场次主题教育相关活动。3. 加强宣传引导。省两会期间，媒体宣传报道45篇，全国两会期间，社省委会网站发布相关报道62篇，公众号发布32篇。全年组稿编发6期《江苏九三》。社省委会网站审核发布信息1422条，微信公众号共发布162期376条。推荐3名机关干部参加了《民主与科学》杂志社组织的宣传工作培训班。4. 拓展理论研究。召开纪念“五一口号”发布75周年暨思想建设理论研究会座谈会。理论研讨会报送论文4篇。《义务教育“双减”背景下的青少年心理问题研究》等课题。（二）着力围绕中心任务，参政议政成效不断提升。1. 参加政治协商。向省政协十三届一次会议提交大会口头发言1篇，书面发言4篇，集体提案19件。2. 开展调查研究。完成《强基础，重协同，更大力度加快制造业数字化转型》《建设一支高水平基础教育教师队伍，更好扛起新时代新的文化使命》等4篇调研报告。收到调研报告62篇；积极做好成果转化，遴选《加大农业科技投入力度，释放“藏粮于技”丰沛能量》等5篇报告上报社中央，另有20多篇报告被用作省政协十三届二次会议大会发言和提案。3. 反映社情民意。认真做好反映社情民意信息工作，本考核年度共收到信息来稿1594篇，编辑上报社中央540篇，被采用99篇。编辑《信息工作通讯》3期。15名社员获先进个人表彰。（三）着力发挥科技优势，社会服务品牌效应更加彰显1. 发挥品牌效应。持续开展“百名专家进乡村行动”。全省社共派出农林、医卫、法律等方面专家800余人次，深入农村基层第一线，开展活动200余场。深入开展“亮康行动”，盐城东台光正眼科医院成功为449名白内障患者实施免费复明手术。社无锡市委会做好威宁14名教师在无锡的跟岗交流活动并捐赠5万余元教育教学设备。我省共有12家社员企业、23个科创项目参加2023年创交会。围绕第35届国际科学与和平周“科技强国，和平发展，共创美好未来”主题，共开展义诊、科普等各类活动107场。2. 推进九地合作。“九连合作”创新建立“1+3+N”的运作模式，引进南京大学等20多家高校科研院所创新团队，服务当地企业创新发展。积极参加“九琼合作”省级组织座谈会和九三南繁科学论坛。聚焦医疗健康等专题开展“九三学社大讲堂”6次。（四）着力加强队伍建设，各级组织凝聚力明显增强1. 加强领导班子建设。加强政治学习，突出政治引领，切实提升领导班子“五种能力”。2. 持续吸纳优秀人才。南京林业大学等7家省直基层组织完成换届工作。2023年全省共发展社员600人，净增率3.8%。新社员中具高级职称的278人，占比46.3%；主体界别422人，占比70.3%；硕士研究生及以上学历的367人，占比61.2%；平均年龄38岁。截止12月，全省共有社员13474名，基层委员会86个，支社532个，直属小组17个。10人当选省政协常委。现有省人大代表14名，省政协委员48名，市人大代表97人，市政协委员250人。鼓励广大社员双岗建功，陈发棣、崔铁军、杨卫东等12名社员为主要完成人的9个项目荣获江苏省科学技术一等奖，施卫东等10名社员为主要完成人的9个项目荣获江苏省科学技术二等奖，傅洪拓等12名社员为主要完成人的10个项目荣获江苏省科学技术三等奖。3. 积极组织社员培训。积极推荐社员参加各级各类培训，参加中央统战部第48期全国民主党派干部进修班，组织全省1500多名青年社员参加社中央第五期青年骨干系列培训等4场青年社员线上培训班。全省新社员培训
存在问题	1、年初未建立重要干部任免、重大项目投资决策和大额资金使用等“三重一大”管理制度。 2、资金执行率有待进一步优化。

整改措施	1、年底已出台“三重一大”管理制度。 2、进一步提高预算资金执行率，并加大成本节约管理。
------	---